



**BILANCIO  
SOCIALE**  
**Vivere Insieme**  
**Società Cooperativa**  
**Sociale Onlus**

Approvato Assemblea  
dei soci

03/04/2023



A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script that appears to be the initials 'JH'.

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	5
Aree territoriali di operatività .....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente—come da statuto/atto costitutivo) .....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	6
Contesto di riferimento .....	7
Storia dell'organizzazione.....	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica .....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo .....	12
Mappatura dei principali stakeholder .....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	15
Commento ai dati .....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	16
Composizione del personale .....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai .....	19
dirigenti nonché agli associati” .....	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	19
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	19
Output attività .....	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) .....	22



Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di risultati interesse.....	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	27
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI .....	27
Tipologia di attività .....	27
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	27
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	27
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	27
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero partecipanti .....	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	28
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/PROCESSI?.....	28
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	28
Relazione organo di controllo.....	28



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale consente alla Cooperativa di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione e delle responsabilità degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati prodotti nel tempo.

Nel 2023 la nostra organizzazione, in linea con le indicazioni statutarie, ha continuato a gestire in via prioritaria servizi socio-assistenziali, semiresidenziali e residenziali, all'interno del Centro Insieme Uguali.

Proprio in riferimento allo storico servizio residenziale Casa Famiglia "Insieme Uguali", il 2023 è stato un anno molto difficile a seguito di decisioni da parte dell'Ente Regione Lazio che hanno messo in discussione la continuità dei finanziamenti e coinvolto, di conseguenza, tutti i portatori di interesse (Cooperativa, enti pubblici, famiglie degli ospiti, soci lavoratori addetti al servizio). Ovviamente la posizione della cooperativa è quella di adoperarsi per garantire la continuità del servizio che, a tutti gli effetti, rientra tra i LIVEAS distrettuali e di conseguenza dovrà rientrare della programmazione del Piano sociale di zona.

Nell'ottica di sviluppo dell'intera organizzazione, per rendere possibile la sostenibilità economica della stessa, sono stati contemporaneamente potenziati o avviati altri servizi ed attività quali:

- PTRP, Progetti Terapeutici Riabilitativi Personalizzati, in qualità di ente co gestore per conto della ASL RM6;
- Servizi di autonomia per persone con disturbo dello spettro autistico grazie al contributo dell'8x1000 della Chiesa Valdese con il progetto RADICA-MENTI che ha implementato azioni nell'ambito dell'agricoltura sociale all'interno del Centro Insieme Uguali;
- Percorsi di autonomia avviati in forma privata a beneficio di giovani adulti con disturbi dello spettro autistico;
- Co-gestione delle attività dei Centri Diurni del DSM ASL RM6, in particolare attraverso l'offerta di attività laboratoriali nel campo dell'agricoltura sociale per i centri diurni dei CSM di Frascati e Velletri e attività di arte terapia e danza terapia per bambini in età prescolare del Centro Diurno "La bussola" del TSMREE di Ariccia;
- Partecipazione ai tavoli di co-programmazione e co-progettazione dei distretti sociosanitari RM6.2 e RM6.5 relativamente all'utilizzazione delle risorse del fondo inclusione delle persone con disabilità per attività di interesse e supporto del benessere delle persone con disturbo dello spettro autistico;
- partecipazione al bando 2023 della Fondazione PROSOLIDAR per la richiesta di contributi per l'acquisto di un nuovo pulmino allestito per il trasporto disabili;
- partecipazione al bando 2023 dell'8x1000 della Chiesa Valdese, con la presentazione del progetto "Sportivamente" avente come beneficiari giovani adulti con disturbo dello spettro autistico;
- progetto "Sensorialmente" in risposta all'Avviso pubblico "Interventi regionali a sostegno delle cooperative sociali L.24/96"- Lazio Crea.

La Cooperativa ha come mission continuare a svolgere con serenità tutti i servizi a favore di tutta la comunità, si avvale di personale che con il impegno e professionalità, permette lo sviluppo di un welfare comunitario sempre più attento ai bisogni dei cittadini.

L'impegno è per un 2024 che risolva le criticità riscontrate nel corso dell'anno

Il Presidente

Dott.ssa Debora Isidori

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è coordinato nella redazione dall'organo Amministrativo della cooperativa con contributi dai consulenti di gestione economica e del personale. La supervisione è del Consiglio di Amministrazione nella figura del Presidente. Altre collaborazioni sono direttamente avvenute da soci della cooperativa con mansioni specifiche (responsabili di servizio, responsabili di progetto, responsabili per la sicurezza, responsabili manutenzione etc. etc.).

La redazione è avvenuta secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche

sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura sono i seguenti:

- a) Neutralità: le informazioni che saranno esposte non sono subordinate a specifici interessi;
- b) Prudenza: gli eventi sono descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;
- c) Comparabilità: i dati esposti sono misurabili per poter verificare l'andamento della gestione nel tempo;
- Chiarezza espositiva: per rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;
- d) Attendibilità e veridicità: si dà una rappresentazione della gestione aziendale corrispondente alle realtà.

Il presente Bilancio sarà presentato in assemblea dei soci per l'approvazione e diffuso mediante pubblicazione nel sito web della cooperativa [www.coopvivereinsieme.org](http://www.coopvivereinsieme.org).

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	Vivere Insieme Società Cooperativa Sociale Onlus
<b>Codice fiscale</b>	03650741006
<b>Partita IVA</b>	03650741006
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Olimpia 1 - ROCCA PRIORA (RM)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A108671
<b>Telefono</b>	06 94430028
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.coopvivereinsieme.org">www.coopvivereinsieme.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@coopvivereinsieme.org">info@coopvivereinsieme.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:coopvivereinsieme@cert.dbnet.it">coopvivereinsieme@cert.dbnet.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.30
	88.10

#### AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

la Vivere Insieme Società Cooperativa sociale opera prioritariamente nel territorio del distretto RM6. In particolare i servizi socio assistenziali sono svolti prioritariamente nel distretto RM6.1, sede del Centro Insieme Uguali che ospita il servizio Casa Famiglia Insieme Uguali ed i Centri Semiresidenziali Diurno Diffuso per disabili adulti Piano di zona e Centro Diurno Insieme Uguali per ospiti inviati dalla ASL RM2.

Le collaborazioni con la ASL RM6 si esplicano con la cogestione dei PTRP (Progetti Terapeutico Riabilitativi Personalizzati Dipartimento Salute mentale) e la compartecipazione nella realizzazione di laboratori all'interno delle attività dei Centri Diurni del DSM (adulti) e TSMREE (minori).

Non mancano gli scambi e le collaborazioni con le realtà del terzo settore del territorio e con i Distretti limitrofi in particolare Ufficio di Piano RM6.2 e RM6.5.

#### VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE-COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione ed ha per scopo principale quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi ai sensi dell'articolo 1, lettera a), Legge 381/91.

La Cooperativa ha inoltre lo scopo di procurare ai soci continuità lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali e professionali tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Progettiamo e gestiamo servizi socioassistenziali ed interventi sociali con la finalità di promuovere il benessere delle persone e della collettività.



Promuoviamo processi innovativi di attivazione della comunità in risposta ai bisogni emergenti attraverso l'ascolto e la relazione con il territorio, in rete con soggetti diversi (pubblico, profit, non profit e società civile). Poniamo una costante attenzione alla sostenibilità sociale, ambientale ed economica e all'utilizzo efficiente e consapevole delle risorse. E nella sua missione a Cooperativa svolge la sua attività secondo lo spirito e la deontologia professionale che caratterizza i soci ed i membri del Consiglio di Amministrazione.

#### ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Stante il perimetro statutario più ampio si circoscrivono le attività prioritariamente svolte. La Vivere Insieme ha per oggetto la promozione, la realizzazione, l'adattamento, l'organizzazione e la gestione in forma imprenditoriale, anche con la collaborazione di altri soggetti pubblici e privati, di:

- a) servizi socio-assistenziali residenziali (per minori, disabili, anziani, extracomunitari, soggetti con dipendenze, disagio psichico, detenuti e in generale soggetti svantaggiati) quali comunità - alloggio, case - famiglia e analoghe strutture per favorire la deistituzionalizzazione e per assicurare alla persona, priva anche temporaneamente di una idonea sistemazione familiare, naturale o affidataria, un ambiente di vita adeguato;
- b) centri socio-assistenziali semiresidenziali di tipo diurno (per minori, disabili, anziani, extracomunitari, soggetti con dipendenze, disagio psichico, detenuti e in generale soggetti svantaggiati) che perseguano lo scopo di rendere possibile una vita di relazione a persone le cui verificate potenzialità residue non consentano idonee forme di integrazione lavorativa;
- c) interventi operativi riguardanti i servizi alla persona quali, a titolo di esempio, assistenza e supporto, anche a domicilio, a soggetti in condizioni di bisogno in forma privata o anche su segnalazione dei servizi (UVM, Assistenti sociali, ASL, Dipartimenti di salute mentale, Serd e altri Uffici Pubblici), al fine di permettere un loro valido inserimento nel contesto sociale, anche attraverso l'attività di formazione e tirocinio lavorativo da loro prestata nell'ambito della Vivere Insieme o presso aziende terze;
- d) ogni altra forma di attività connessa, nei limiti previsti dal D. Lgs. 112/2017 e successive integrazioni e modificazioni, e comunque non in via prevalente.

#### ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

- attività di agricoltura sociale che prevedono anche l'offerta di laboratori didattici per le scuole
- attività di week end di sollievo per disabili
- attività di autonomia e socializzazione per persone, giovani adulti, con disturbi dello spettro autistico
- attività ludico sportive
- organizzazione di eventi per raccolta fondi
- campagne di crowdfunding mirate

#### COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

##### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

Denominazione	Anno
CNCA LAzio	2018
RTI Diffusamente	2022
CER "Caiano Solare" APS	2023

##### **Consorti:**

Nome
Consorzio Idea Sociale Castelli - 2016



## CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Vivere Insieme Società Cooperativa Sociale Onlus di Rocca Priora (RM) si colloca nel territorio della Comunità Montana dei monti Prenestini, all'interno del Parco Regionale dei Castelli Romani.

Si tratta di un contesto rurale, frastagliato nei bisogni da intercettare e governato, per quanto riguarda i servizi, dal Piano sociale di zona e dalla ASL RM6.

Il nostro sguardo alla Comunità, non riservato solo alle attività rivolte alle persone con disabilità, pone al centro non la performance ma la relazione, il processo di inclusione e l'accrescimento della consapevolezza di tutta la cittadinanza.

## STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

### **1989**

Anno di costituzione della Vivere Insieme Società cooperativa sociale ONLUS, cooperativa di tipo A L. 391/91, nonché ONLUS, D.Lgs. 460/97.

### **1989 - 2002**

Centri ricreativi estivi per bambini, Ludobus e attività di doposcuola rivolte a minori del territorio;

### **1996-2000**

Organizzazione e gestione corsi formazione professionale, autorizzati dalla Regione Lazio;

Raccolta fondi per la costruzione del futuro complesso Centro Insieme Uguali;

### **1998**

06.11 rilascio concessione edilizia da parte del Comune di Rocca Priora;

14.11 posa della prima pietra per la costruzione del Centro Insieme Uguali Via Olimpia 1 Rocca Priora (RM)

### **2000**

Apertura della struttura polivalente "Centro Insieme Uguali" con attivazione del servizio diurno per disabili in forma privata

### **2002**

Contributo della Regione Lazio per ultimare la costruzione con la parte destinata alla zona residenziale, futura Casa Famiglia e Comunità Alloggio

### **2004**

Ultimazione dei lavori di costruzione dell'intero complesso

Ottenimento della certificazione UNI EN ISO 9001:2000

### **2005**

Rilascio Autorizzazioni al funzionamento ed alla gestione dei servizi all'interno del Centro, conformemente alla LR41/2003 e successive deliberazioni

### **2003-2006**

Progetto Sport Integrato rivolto a minori con disabilità e Progetto "La coltivazione di piante officinali e prodotti del sottobosco nel Centro Insieme Uguali"- XI Comunità montana del Lazio Castelli Romani e Prenestini

### **2005 – 2016**

Gestione "Progetto sostegno frequenza Centro Insieme Uguali", rivolto a disabili adulti. Piano di Zona RM H1.

### **2005 - 2020**

Gestione servizio Centro diurno "Insieme Uguali" con inserimenti di utenti da parte della ASL RMB

### **2007 ad oggi**

Gestione del servizio Residenziale per disabili adulti attraverso il contributo della Regione Lazio: "Casa Famiglia Insieme Uguali"

### **2013-2016**

Progetto "Giusto al Centro" Week-end di sollievo e autonomia per giovani adulti con disturbo dello spettro autistico e disabili. Fondi distrettuali.

### **2016-2019**

Gestione "Centro Insieme", Centro Diurno Disabili per n° 16 beneficiari - Avviso pubblico del Piano di Zona RMH1

### **2016-2017**

Partecipazione integrale alla formazione promossa dalla ASL RM6 e dal Distretto Socio Sanitario RM 6.1 nell'ambito della Sperimentazione del Modello di Progettazione Individualizzato-BUDGET DI SALUTE, con

rilascio di attestazione di partecipazione

**2019 -2022**

Gestione sede di Rocca Priora del “Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti” - Avviso pubblico Piano di Zona Distretto RM6.1

**2019**

Iscrizione porzione di fabbricato nell’elenco del “patrimonio immobiliare solidale” ai sensi della Legge n. 112 del 22 giugno 2016 “Dopo di noi”

**2020 ad oggi**

Servizio Diurno “Insieme Uguali” nell’ambito degli Interventi urgenti per la continuità assistenziale di persone con disturbo dello spettro autistico e/o disabilità complesse. ASL RM2

**2021 ad oggi**

Affidamento in co-gestione PTRP per gli utenti del DSMDP- ASL RM6: in particolare area affettività/socialità, lavoro, abitare

**2020-2022**

Progetto Autonomia-mente -esperienze di autonomia e socializzazione per giovani adulti con disturbi dello spettro autistico. Fondi 8x1000 Chiesa Valdese

**2021 AD OGGI**

Progetto Weekend di autonomia “Autonomamente” - Giovani adulti con disturbo dello spettro autistico- forma privata

**2021**

-Nomina della Cooperativa quale Ambasciatore per l'economia Civile e Sociale del territorio castelli romani e prenestini da parte del Distretto economia civile e sociale Castelli Romani e Prenestini

-E-family – soggiorni estivi per disabilità finanziati dalla Regione Lazio

-Iscrizione elenco di soggetti attuatori di prestazioni integrative del “Progetto Home Care Premium” ASL RM6

-Partecipazione ai tavoli di lavoro per la realizzazione di attività socio-riabilitative, espressive ed educativo-formative in co-progettazione nei percorsi semiresidenziali dei Centri Diurni del DSMDP. ASL RM6.

-Progetto Radicamenti – esperienze di empowerment attraverso agricoltura sociale per giovani adulti con disturbo dello spettro autistico Fondi 8x1000 Chiesa Valdese

**2022**

.Progetto “Un tetto per Vivere Insieme”- 8x1000 chiesa Valdese con finalità di ottenere fondi per riqualificare parte della struttura e avviare esperienze di vita indipendente per persone con disturbo dello spettro autistico

-Gestione sede di Rocca Priora del Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti – Distretto RM6.1 Piano di Zona Grottaferrata. Capofila della RTI Diffusa-mente

**2023 ad oggi**

Cogestione di attività socio-riabilitative, espressive ed educativo-formative in co-progettazione nei percorsi semiresidenziali dei Centri Diurni del DSMDP. ASL RM6. Laboratori attivati:

1) Con-tatto: presso Centro Diurno del TSMREE di Ariccia età prescolare ASL RM6.2 (Arteterapia e Danzaterapia)

2) Liberamente: Centri Diurni Adulti RM6.1 ed RM6.5 (esperienze di agricoltura sociale e di autonomia)

**2023 ad oggi**

Affidamento progetto di empowerment “Sensorialmente” in risposta all’ Avviso pubblico “Interventi regionali a sostegno delle cooperative sociali (art. 13 legge regionale del 27 giugno 1996, n. 24)”.

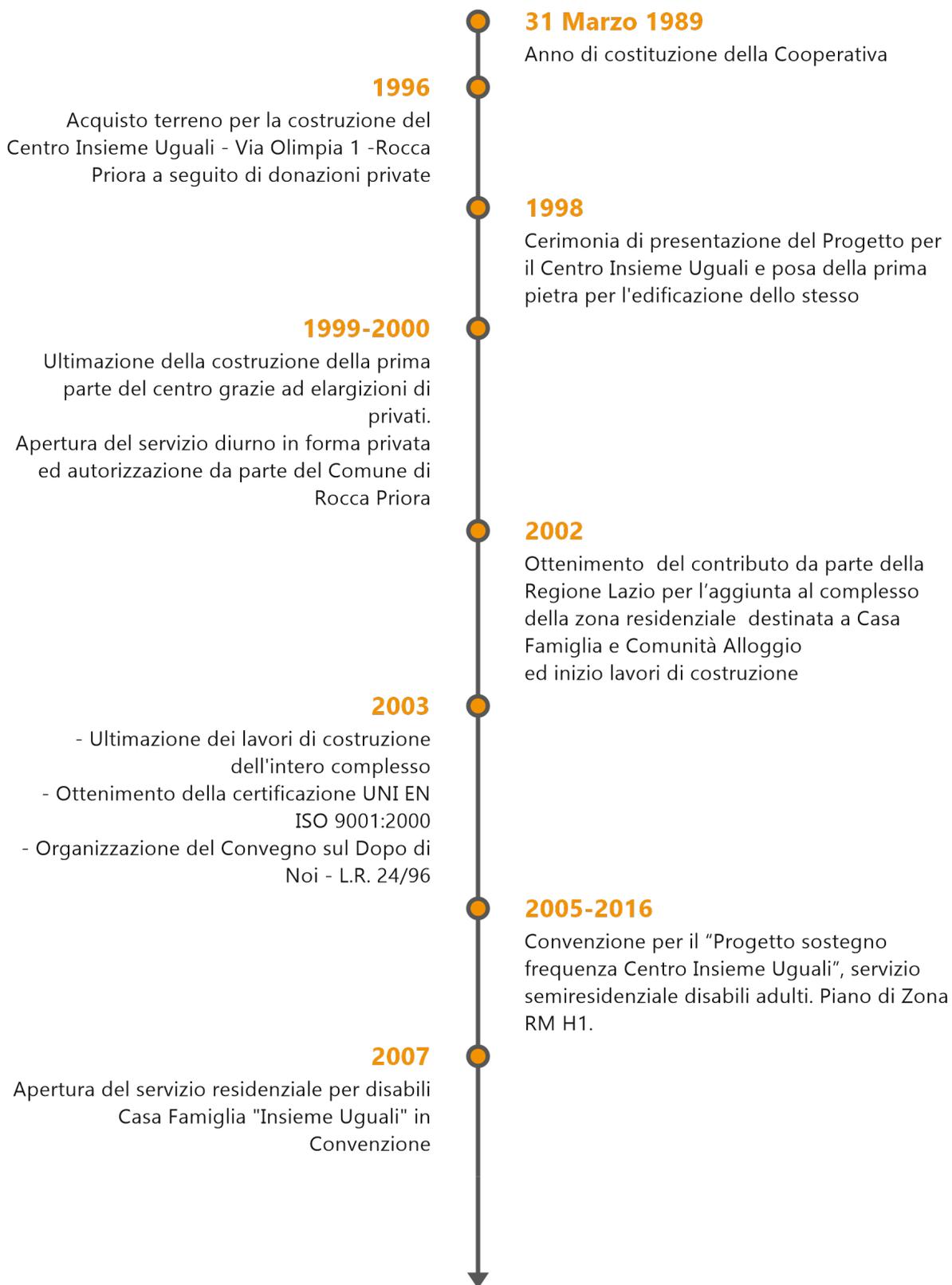
**2023**

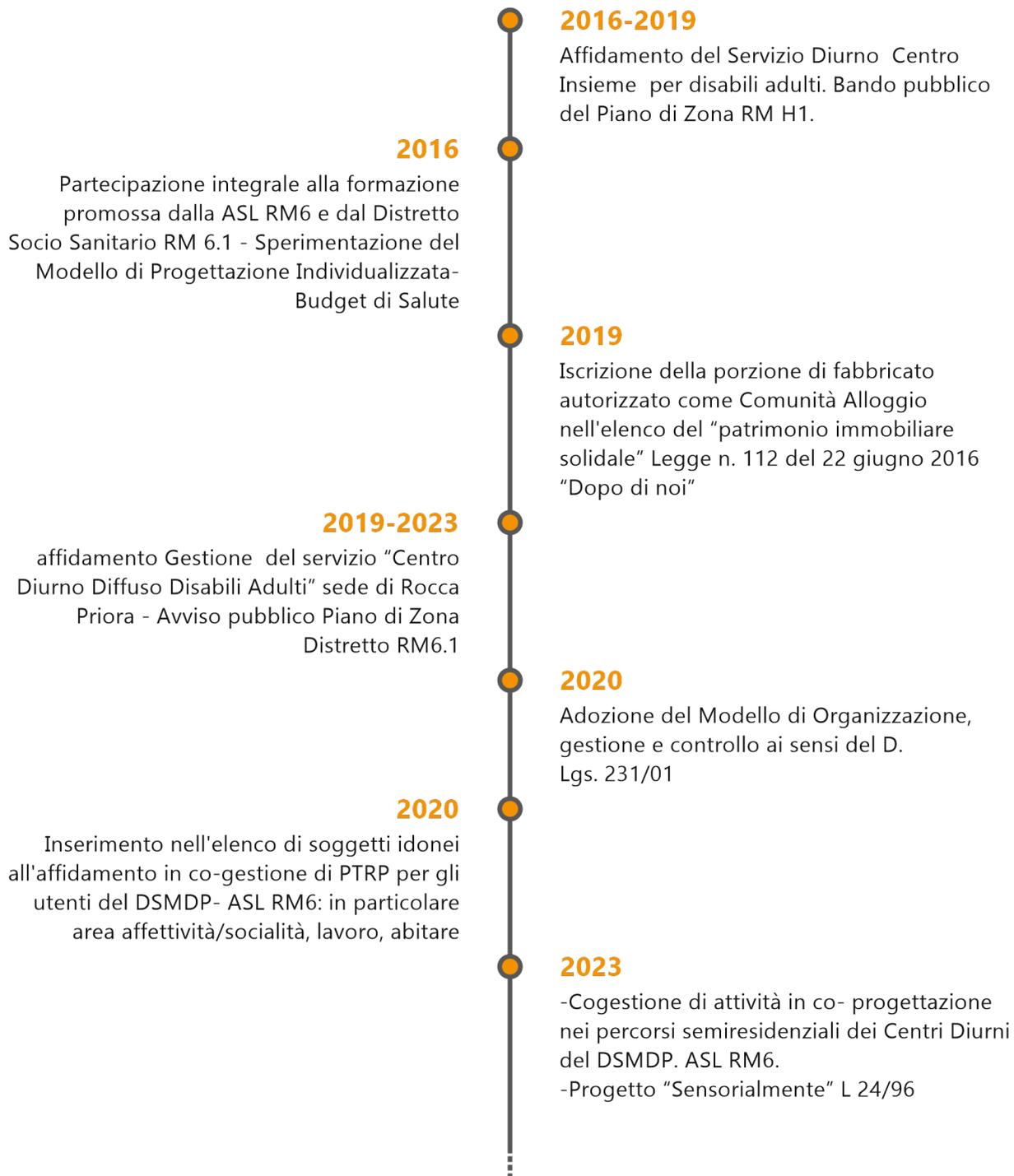
- Affidamento progetto “Sportiva-mente”: esperienze di autonomia attraverso l’attività fisica e attività di vita indipendente. Beneficiari: giovani adulti con disturbo dello spettro autistico – 8x1000 Chiesa Valdese

- Partecipazione ai tavoli di Co-programmazione per la realizzazione di PTRP da realizzare attraverso un percorso di Co-progettazione. ASL RM6

- Partecipazione tavolo di Co-programmazione e Co-progettazione per utilizzo del fondo per l’inclusione delle persone con disabilità” -destinato alla promozione del benessere e della qualità della vita delle persone con disturbo dello spettro autistico. ASL RM6.2







#### 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

##### CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
25	Soci cooperatori lavoratori
15	Soci cooperatori volontari

Nella categoria soci lavoratori al 31/12/2023 sono iscritti n. 7 soci lavoratori non occupati

##### SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

###### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Debora Isidori	Sì	Femmina	54	26/02/2016	3	-	No	Presidente
Chiara Bruschini	No	Femmina	56	30/05/2022	1	.	No	Vicepresidente
Roberta Paolucci	No	Femmina	45	26/11/2018	3	.	No	Consigliere
Paola Lestini	No	Femmina	56	30/05/2022	1	.	No	Consigliere
Lorenzo Celli	No	Maschio	36	30/05/2022	1	-	No	Consigliere-RLS



### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari

### **MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA**

Nomina nell'assemblea ordinaria dei soci del 30/05/2022 ed in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio relativo al 2024

### **N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA**

nel 2023 sono stati svolti n°5 Consigli di Amministrazione con partecipazione media di n° 5 consiglieri e n° 3 membri del collegio sindacale.

### **TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO**

Collegio sindacale composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Compenso annuo 2.500 € complessivi.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

2021	2022	2023	2023	Anno
ordinaria	ordinaria	ordinaria	straordinaria	Assemblea
25/06/2021	30/05/2022	18/05/2023	21/06/2023	Data
1. Bilancio chiuso al 31/12/2020, Relazione sulla Gestione da parte del CdA, Relazione del Collegio sindacale. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Rinnovo cariche Collegio sindacale 3. Varie ed eventuali	1. Bilancio chiuso al 31/12/2021, comprensivo di Bilancio Sociale; Relazione sulla Gestione da parte del CdA, Relazione del Collegio sindacale. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Rinnovo cariche organo amministrativo; 3. Varie ed eventuali.	1. Bilancio chiuso al 31/12/2022, Nota integrativa, Relazione sulla gestione 2022 del Consiglio di Amministrazione, Relazione informata del Collegio sindacale. Deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Bilancio sociale al 31 dicembre 2022; 3. Approvazione modifiche Regolamento interno ai sensi della Legge n° 142 del 03/04/2001; 4. Varie ed eventuali.	1. revisione statuto sociale 2. varie ed eventuali	Punti OdG
64,10	90,00	55,00	47,50	% partecipazione
28,20	30,00	25,00	17,50	% deleghe

Nel 2023 la partecipazione dei soci ha riguardato soprattutto l'approfondimento delle problematiche emerse con il servizio residenziale casa famiglia.

Le assemblee hanno riguardato la revisione dello Statuto e del Regolamento interno ai sensi della LR 142/01

## MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

### Tipologia di stakeholder:

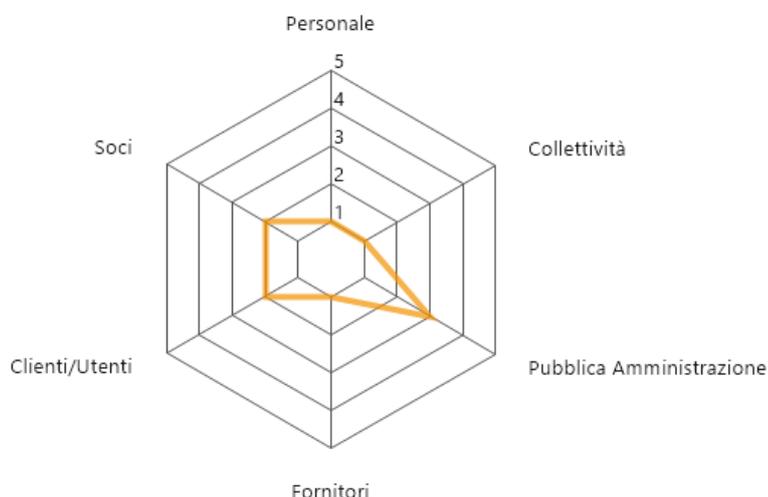
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	il personale è coinvolto attraverso informazioni trasmesse direttamente dai responsabili di servizio e comunicazioni pubblicate nella chat di servizio dedicata. Esiste anche una bacheca in cui poter prendere visione di eventuali comunicazioni/informazioni. inoltre la segreteria è a disposizione in orari compatibili con i turni di servizio dal lunedì al venerdì	1 - Informazione
Soci	i soci sono coinvolti attraverso le assemblee e sono informati attraverso comunicazioni inviate via email	2 - Consultazione
Finanziatori	non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	clienti principali sono i beneficiari diretti dei servizi e delle attività offerte dalla cooperativa. data la natura specifica la maggior parte dei beneficiari è coinvolto attraverso le comunicazioni che avvengono con i familiari e/o amministratori di sostegno. Con alcune tipologie di beneficiari si instaurano rapporti diretti con i propri operatori di riferimento	2 - Consultazione
Fornitori	l'elenco dei fornitori è continuamente aggiornato e sono coinvolti ogni qualvolta occorra una loro prestazione di servizi o fornitura di beni e sono informati circa le iniziative della cooperativa e le modalità di accesso alla sede.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	la cooperativa ha rapporti con la Pubblica Amministrazione prevalentemente per la stipula di contratti o convenzioni collegati all'acquisizione di servizi o attività in cogestione da erogare in risposta a bandi pubblici o a tavoli di coprogrammazione e coprogettazione.	3 - Co-progettazione
Collettività	le modalità di coinvolgimento della comunità locale avviene attraverso la divulgazione sui nostri canali social di informazioni circa le attività della Cooperativa e su argomenti ritenuti di interesse. inoltre la cooperativa è presente alle varie manifestazioni organizzate sul territorio.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

## Livello di influenza e ordine di priorità

### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
RTI Diffusa-mente	Altro	Accordo	Rete Temporanea di Imprese per la gestione delle 3 sedi del Centro Diurno Diffuso Disabili Adulti RM 6.1
CNCA	Altro	Altro	Rete associativa
Piano di Zona RM6.1	Ente pubblico	Altro	Interscambi
ASL RM6	Ente pubblico	Altro	Co-gestione, Co-programmazione e Co-progettazione
Piano di Zona RM6.2	Ente pubblico	Altro	Co-programmazione e Co-progettazione
Piano di Zona RM6.5	Ente pubblico	Altro	Co-programmazione

### PRESENZA SISTEMA DI RILEVAZIONI DI FEEDBACK

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

### COMMENTO AI DATI

I dati dei questionari somministrati all'interno della cogestione di attività del centro diurno "La Bussola" del TSMREE di Ariccia ASL RM6.2 sono stati condivisi con i responsabili della ASL



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
18	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
11	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	18	0
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	14	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	18	0
< 6 anni	2	0
6-10 anni	5	0
11-20 anni	8	0
> 20 anni	3	0

N. dipendenti	Profili
18	Totale dipendenti
3	di cui Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	di cui educatori
1	di cui psicologi/ghc

13	operatori socio assistenziali
1	addetti ai servizi ausiliari
1	impiegati amministrativi

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
4	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
2	Laurea Magistrale
3	Master di I livello
1	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
16	Totale volontari
15	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE****Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Orepro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi
18	STRUMENTI DIGITALI E NUOVE COMPETENZE	1	18,00	No	0,00
84	COACHING GESTIONALE/AMMINISTRATIVO	4	21,00	No	0,00
392	FORMAZIONE ON THE JOB IN AGRICOLTURA SOCIALE	4	98,00	No	0,00
36	COMUNICAZIONE	2	18,00	No	0,00
28	I RISCHI IN SANITA	1	28,00	No	0,00
8	DISTURBO DA GIOCO D'AZZARDO	1	8,00	No	0,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	ADDETTO PRIMO SOCCORSO	1	12,00	Si	152,50
4	AGGIORNAMENTO RLS	1	4,00	Si	52,96

**CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti indeterminato	9	9
7	di cui maschi	3	4
11	di cui femmine	6	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0

N.	Stagionali /occasionali
16	Totale lav. stagionali/occasionali
4	di cui maschi
12	di cui femmine

N.	Autonomi
10	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
7	di cui femmine



## NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Attività di socializzazione con gli utenti, aiuto nella preparazione degli eventi promossi dalla cooperativa.

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	2500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI settore dei servizi sociali, sociosanitari, educativi e di inserimento lavorativo della cooperazione sociale**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

2186,70/3369,14 (tabelle ministeriali CCNL Cooperative Sociali)

IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non prevista**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

La cooperativa opera con il fine di redistribuire il reddito percepito dall'organizzazione sui diversi dipendenti e collaboratori. Nel corso dell'anno sono stati aumentati gli orari di alcuni dipendenti aumentando le ore e quindi i redditi disponibili. Durante l'anno, se la cooperativa riesce ad attingere a fonti di ricavo straordinarie, viene favorito l'aumento delle ore per le persone part-time in modo da poter aumentare il reddito percepito evitando di attingere a nuove figure professionali che sarebbero però transitorie. Il tutto con particolare attenzione alla comunità di riferimento, garantendo un livello di bilanciamento tra le risorse del territorio.

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

L'attuale CdA è composto da 5 membri, di cui 4/5 donne (80%). Inoltre la presidenza e vicepresidenza è affidata a donne. I responsabili di servizio sono donne.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di**



**occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La cooperativa opera per garantire un livello di benessere personale dei dipendenti sempre ad un livello soddisfacente, sono dedicati spazi di confronto quando necessari. Inoltre si cerca di andare incontro alle necessità dei dipendenti e delle dipendenti anche quelle con carattere di urgenza (genitori con emergenze familiari). Non sussistono situazioni di incidenza significativa di lavoratori sovraistruiti.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non si registrano aumenti di personale dipendente nell'anno. Sono rimaste invariate le posizioni lavorative stabili già presenti nella cooperativa. Come riportato al punto 1 sono stati aumentati alcuni orari aumentando la % di tempo dedicato al lavoro, aumentando quindi il reddito disponibile per i dipendenti/le dipendenti interessate.

Al fine di mantenere occupazione la cooperativa predilige l'aumento (seppur momentaneo) delle ore del personale già presente per le sostituzioni, evitando di aprire posizioni lavorative che sarebbero momentanee.

Sono stati inoltre attivati nuovi contratti di collaborazione in vista di una possibile futura stabilizzazione degli stessi .

La cooperativa inoltre ha una persona dedicata alla ricerca di finanziamenti sempre differenti per poter avere maggiori probabilità di stabilizzazione/aumento/assunzione di figure professionali necessarie. Per garantire la veicolazione delle informazioni sulla disponibilità di posti vacanti vengono utilizzati i consueti metodi di pubblicizzazione dell'offerta di lavoro (dal passaparola alla pubblicazione online).

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non applicabile in quanto coop di tipo A

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa opera in modo da mantenere standard qualitativi di benessere alti grazie all'integrazione di spazi/attività e servizi che offrono momenti di socializzazione e inclusione degli utenti coinvolti. Viene anche promossa l'autodeterminazione tramite l'inclusione nel processo decisionale delle attività presenti (es. vengono scelte da loro le attività da fare, scelgono i prodotti per i pasti, etc)

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La cooperativa è certificata a norma della ISO 9001:2015. Il sistema di offerta integrato, è una priorità della cooperativa che sta potenziando e attivando risorse nuove finalizzate ad un'integrazione sempre maggiore.

L'accesso ai servizi può avvenire in modo differente sia tramite i servizi sociali del territorio che attraverso contatto diretto con la cooperativa.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa, essendo attiva da oltre 30 anni gode di una buona reputazione. Sono in programma ulteriori attività finalizzate ad aumentare i livelli già positivi di connessione con il territorio. Nel corso del 2023 si è diventati soci dell'APS CER Caiano Solare che promuove lo sviluppo della comunità energetica rinnovabile territoriale



## **Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema**

Nel corso del 2023 sono state introdotte innovazioni di processo, grazie anche al finanziamento della sopracitata LR24/96 che ha consentito un lavoro di coaching per modificare e migliorare i processi di controllo di gestione e registrazione della contabilità/prima nota. Sono stati avviati nuovi rami di attività collegati all'agricoltura sociale integrando realizzazioni di orto, serra e giardino (sentiero) sensoriale al fine di integrare ulteriormente i servizi già presenti.

## **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

La Cooperativa opera con il fine di proporre offerte economicamente vantaggiose sui diversi bandi proposti liberando risorse per la PA. Sono in essere processi finalizzati alla determinazione dell'ammontare preciso.

## **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La cooperativa, nel corso del 2023, ha partecipato costantemente ai processi di co-programmazione con enti pubblici (ASL - RM6 e Distretti socio-sanitari limitrofi - es. Piano di Zona Albano, etc). Vengono mantenuti ed incentivati i rapporti di collaborazione e mutuo aggiornamento/ascolto con la Pubblica Amministrazione. Come precedentemente detto si è partecipato alla mappatura delle barriere architettoniche del territorio.

## **Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Le attività della cooperativa non riguardano il conferimento in discarica, tuttavia, nel caso di produzione di rifiuti questi vengono interamente conferiti nelle oasi ecologiche con opportuna differenziazione. Per i rifiuti speciali la cooperativa si affida a ditte specializzate per lo smaltimento a norma di legge.

## **Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

La cooperativa, essendo localizzata in un territorio non molto urbanizzato registra mediamente un livello alto di soddisfazione della situazione ambientale, inoltre opera per mantenere un livello di decoro stabile attraverso la manutenzione del verde in continuo miglioramento.

## **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

La cooperativa, nel corso dell'ultimo anno si è dotata di automazioni per gestire i dati contabili efficientando il processo di gestione economico-contabile.

## **OUTPUT ATTIVITÀ**

Servizi socio-assistenziali per persone con disabilità

Centro diurno diffuso Distretto RM6.1

- ore di apertura del servizio 30/settimanali + 15h di trasporto utenti a settimana
- Attività laboratoriali: Teatro / Motoria / Creative / Autonomie / Uscite sul territorio
- Somministrazione pasti: 50 settimanali
- Supporto igiene personale

Centro diurno "Centro Insieme uguali - ASL RM2"

- ore di apertura del servizio 30/settimanali
- Attività laboratoriali: Teatro / Motoria / Creative / Autonomie / Uscite sul territorio
- Somministrazione pasti: 15 settimanali
- Supporto igiene personale



Casa Famiglia servizio residenziale "Insieme Uguali"  
attivo 24h/24h tutto l'anno (365 giorni)  
supporto all'autonomia delle persone ospiti attraverso attività quotidiane  
Attività di socializzazione e inclusione

Servizi sul territorio

- PTRP 20 beneficiari
- Attività dei Centri Diurni del Dipartimento Salute Mentale 28 beneficiari

Attività di co-programmazione e co-progettazione

- partecipazione Tavoli di co-programmazione e co-progettazione con distretti socio sanitari RM6.2 e Rm6.5
- partecipazione Co-progettazione con ASL RM6 per cogestione Centri Diurni
- partecipazione ai tavoli di co-programmazione con ASL RM6 per PTRP

Agricoltura sociale

- progetto Radicamenti, Sensorialmente e mense V municipio con progetto Five for Food del CNCA
- Serra: 1
- orto 1
- sentiero giardino sensoriale 1

Rapporto con il territorio

- Ingresso nella CER Comunità Energetica Rinnovabili "Caiano Solare"
- Mercatini e - Partecipazione ad eventi sul territorio

#### TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

**Nome Del Servizio:** Centro diurno diffuso Distretto RM6.1

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 240

**Tipologia attività interne al servizio:** - Attività laboratoriali: Teatro / Motoria / Creative / Autonomie / Uscite sul territorio

- Somministrazione pasti: 50 settimanali
- Supporto igiene personale

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Centro diurno "Centro Insieme uguali - ASL RM2"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 240

**Tipologia attività interne al servizio:** - ore di apertura del servizio 30/settimanali

- Attività laboratoriali: Teatro / Motoria / Creative / Autonomie / Uscite sul territorio
- Somministrazione pasti: 15 settimanali
- Supporto igiene personale

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** Casa Famiglia "Insieme Uguali"

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** attivo 24h/24h tutto l'anno (365 giorni)

supporto all'autonomia delle persone ospiti attraverso attività quotidiane e di socializzazione

N. totale	Categoria utenza
8	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale



**Nome Del Servizio:** Week End di autonomia per giovani adulti con disturbo dello spettro autistico

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 8

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività di autonomia e socializzazione sul territorio

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

**Nome Del Servizio:** PTRP Progetti Terapeutici Riabilitativi Personalizzati

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** percorsi assistenziali integrati volti a soddisfare bisogni sociosanitari complessi attraverso attività relative agli assi:

casa/habitat sociale

formazione/lavoro

Affettività/socialità

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
20	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

**Nome Del Servizio:** Laboratorio Liberamente ASL RM6.1 e RM6.5

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 52

**Tipologia attività interne al servizio:** attività di autonomia Cucina  
attività di agricoltura sociale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
10	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze

**Nome Del Servizio:** Laboratorio CON-TATTO ASL RM6.2 TSRMEE ARICCIA

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 26

**Tipologia attività interne al servizio:** Laboratori di arteterapia e danzaterapia

N. totale	Categoria utenza
18	Minori in carico al dipartimento di neuropsichiatria infantile

#### TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

**Numero attività esterne:** 2

**Tipologia:** Sono state realizzate diverse attività:

- Partecipazione/organizzazione del mercatino di Natale e delle occasioni
- Partecipazione al mercato contadino in comuni limitrofi

#### OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI RISULTATI INTERESSE

Beneficiari diretti (persone che frequentano i centri diurni - Casa famiglia)

- Aumento dell'autonomia personale
- Miglioramento della gestione dell'igiene personale
- Aumento della capacità di espressione
- Aumento delle opportunità di socializzazione con pari/inclusione sociale
- Riduzione del senso di isolamento



Beneficiari diretti (PTRP - ASL RM6)

- Aumento dell'inclusione socio/abitativa
- Miglioramento delle opportunità di occupabilità

Beneficiari indiretti

Famiglie

Sollievo

costituzione di rete informale di mutuo aiuto

Portatori d'interesse (Comunità locale / Fornitori / PA / Operatori)

- Continuità del rapporto di lavoro per i soci lavoratori
- Aumento della conoscenza sulle attività dell'organizzazione (PA/Comunità locale)
- Aumento della fiducia generalizzata da parte della comunità
- Aumento del reddito disponibile (operatori/operatrici)

#### **POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)**

La cooperativa è certificata per la qualità ai sensi della ISO 9001/2015

La cooperativa è dotata modello organizzativo 231/2001 cd. "Modello 231"

#### **ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI**

L'organizzazione sta raggiungendo gli obiettivi prefissati, anche grazie al finanziamento della LR. 24/96, che ha consentito un progressivo miglioramento nella gestione delle operazioni e rilevazioni contabili della cooperativa. Si sta lavorando ancora al miglioramento della gestione del personale in termini di ripartizione delle responsabilità e decentramento dei processi decisionali/operativi

#### **ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI**

Nel corso del 2023 la deliberazione regionale, che ha sancito l' interruzione del finanziamento diretto per le case famiglia per disabili, è stata identificata come il principale fattore di compromissione del fine istituzionale della cooperativa in termini di gestione del servizio Residenziale.

La cooperativa, insieme ad altri enti del terzo settore coinvolti dalla stessa deliberazione, immediatamente si è mobilitata per trovare, congiuntamente con la PA, una soluzione efficace ai fini del riconoscimento del finanziamento per la continuità del servizio attraverso l'inserimento dello stesso in maniera stabile nel Piano sociale di zona, così come indicato nella DGR 966/22.

abbiamo partecipato, e sono stati da noi organizzati, tavoli di confronto con i soggetti interessati: ufficio di piano RM6.1, famiglie degli utenti, operatori, sindacati, rappresentanti delle cooperative, comitato istituzionale dei sindaci. L'impegno rimane quello di far rientrare in maniera stabile il finanziamento del servizio nel Piano sociale di Zona.

Altre procedure poste in essere riguardano la ricerca di ulteriori possibili fonti di finanziamento del servizio/dei servizi al fine di evitare una completa dipendenza dalla PA.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi pubblici	300.584,00 €	324.637,00 €	269.121,00 €
Contributi privati	8.000,00 €	10.300,00 €	17.622,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	340.651,00 €	286.171,00 €	202.547,00 €
Ricavi da altri	56.245,00 €	0,00 €	6.442,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	109.582,00 €	80.650,00 €	95.539,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	15.100,00 €	12.502,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.134,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	4.132,00 €	1.000,00 €	975,00 €
Totale riserve	656.899,00 €	651.335,00 €	623.800,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	28.271,00 €	5.711,00 €	28.385,00 €
Totale Patrimonio netto	670.854,00 €	639.598,00 €	634.712,00 €

#### **Conto economico:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	28.271,00 €	5.711,00 €	28.385,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.814,00 €	9.689,00 €	30.412,00 €

#### **Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.478,96 €	75,00 €	25,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	1.652,64 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	855.749,00 €	771.308,00 €	702.431,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	473.389,00 €	490.438,00 €	507.566,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	142.303,00 €	104.083,00 €	43.731,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,00 %	77,00 %	78,00 %

**CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI**

**Fonti delle entrate 2023:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	641.234,00 €	110.716,00 €	751.950,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	23.100,00 €	23.100,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	56.245,00 €	56.245,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023: DEI**

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	641.234,00 €	75,00 %
Incidenza fonti private	190.061,00 €	25,00 %



## SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLE ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI (SE PREVISTA)

L'attività di raccolta fondi viene regolarmente portata avanti dalla cooperativa in tutte le sue forme, intendendosi questa attività come un processo strategico, infatti vengono svolte le seguenti attività:

- Scouting bandi di finanziamento pubblico e privato (es. 8X1000 chiesa Valdese, Fondazioni, altri enti)
- Organizzazione di mercatini delle occasioni
- Campagna 5x1000
- Spazio dedicato sul sito alle differenti forme di donazione
- Bomboniere solidali

In programma per il futuro l'organizzazione di ulteriori occasioni di socializzazione aperte alla comunità locale finalizzate anche alla raccolta fondi.

## FINALITÀ GENERALI E SPECIFICHE DELLE RACCOLTE EFFETTUATE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO, STRUMENTI UTILIZZATI PER FORNIRE INFORMAZIONI AL PUBBLICO SULLE RISORSE RACCOLTE E SULLA DESTINAZIONE DELLE STESSE

Le finalità generali per cui viene attivata la raccolta fondi sono le seguenti:

- Finanziamento servizi e gestione della cooperativa

Nel momento in cui si risponde ad un finanziamento la raccolta viene rendicontata secondo le regole di rendicontazione previste dal finanziatore.

Lo strumento principale di comunicazione delle cifre raccolte e della destinazione è il Bilancio Sociale, insieme con il sito web/canali social dell'organizzazione.

## SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Indicare se presenti:

Nessuna

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
- integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)
- interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna

### ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.

-La cooperativa come da Statuto non fa differenze di genere, di età, di religione e/o credo, ecc.

### INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO PARTECIPANTI

Nulla da rilevare

## PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

Approvazione del Bilancio di esercizio; andamento e monitoraggio dei vari servizi/progetti, monitoraggio equilibrio economico e finanziario della Cooperativa, piano di sviluppo

## LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001?

SI

## LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ?

NO

## LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI?

SI

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

non applicabile

